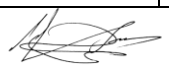
GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	MONITOREO AMBIENTAL	Instructor	ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ		
Número de Ficha:	3465467	Competencia:	Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional.	Fase:	ANALISIS
Aprendiz:	CAICEDO MATURANA LEBISTON ANDRES	Documento de identidad	1024545744		

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.	Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción.	X		27/03/2026		
		Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje.	X		10/04/2026		
		Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación"	X		17/04/2026		
		Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		17/04/2026		
		Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		24/04/2026		
		Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto:	X		24/04/2026		



Firma del Aprendiz

Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	MONITOREO AMBIENTAL	Instructor	ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ
Número de Ficha:	3465467	Competencia:	Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional.
Fase:	ANALISIS		
Aprendiz:	CIFUENTES ROMERO EDILBERTO	Documento de identidad	1069231169

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.	Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción.	X		27/03/2026		
		Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje.	X		10/04/2026		
		Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación"	X		17/04/2026		
		Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		17/04/2026		
		Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		24/04/2026		
		Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto:	X		24/04/2026		

Firma del Aprendiz

Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	MONITOREO AMBIENTAL	Instructor	ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ		
Número de Ficha:	3465467	Competencia:	Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional.	Fase:	ANALISIS
Aprendiz:	CORDERO JIMENEZ ANGEL DAVID	Documento de identidad	97613435		

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.	Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción.	X		27/03/2026		
		Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje.	X		10/04/2026		
		Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación"	X		17/04/2026		
		Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		17/04/2026		
		Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		24/04/2026		
		Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto:	X		24/04/2026		

Firma del Aprendiz

Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	MONITOREO AMBIENTAL	Instructor	ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ
Número de Ficha:	3465467	Competencia:	Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional.
Fase:	ANALISIS		
Aprendiz:	FORERO MESA HERNANDO	Documento de identidad	4121788

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.	Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción.	X		27/03/2026		
		Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje.	X		10/04/2026		
		Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación"	X		17/04/2026		
		Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.			17/04/2026		
		Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		24/04/2026		
		Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto:	X		24/04/2026		

Firma del Aprendiz

Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	MONITOREO AMBIENTAL	Instructor	ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ		
Número de Ficha:	3465467	Competencia:	Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional.	Fase:	ANALISIS
Aprendiz:	GAMBA MORA RAUL ANTONIO	Documento de identidad	7332805		

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.	Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción.	X		27/03/2026		
		Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje.	X		10/04/2026		
		Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación"	X		17/04/2026		
		Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		17/04/2026		
		Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		24/04/2026		
		Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto:	X		24/04/2026		

Raul H. Gamba
Firma del Aprendiz

ELIZABETH L.
Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	MONITOREO AMBIENTAL	Instructor	ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ		
Número de Ficha:	3465467	Competencia:	Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional.	Fase:	ANALISIS
Aprendiz:	GARCIA POLO WILFRIDO ALBERTO	Documento de identidad	12627827		

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.	Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción.	X		27/03/2026		
		Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje.	X		10/04/2026		
		Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación"	X		17/04/2026		
		Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		17/04/2026		
		Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		24/04/2026		
		Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto:	X		24/04/2026		

Wilfrido G.
Firma del Aprendiz

ELIZABETH L.
Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	MONITOREO AMBIENTAL	Instructor	ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ		
Número de Ficha:	3465467	Competencia:	Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional.	Fase:	ANALISIS
Aprendiz:	GRACIANO GRACIANO RAUL ALONSO	Documento de identidad	8075767		

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.	Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción.	X		27/03/2026		
		Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje.	X		10/04/2026		
		Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación"	X		17/04/2026		
		Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		17/04/2026		
		Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		24/04/2026		
		Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto:	X		24/04/2026		

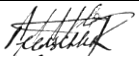
Firma del Aprendiz

Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	MONITOREO AMBIENTAL	Instructor	ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ
Número de Ficha:	3465467	Competencia:	Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional.
Fase:	ANALISIS		
Aprendiz:	ISAZA RODRIGUEZ ORLANDO AUGUSTO	Documento de identidad	19017755

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.	Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción.	X		27/03/2026		
		Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje.	X		10/04/2026		
		Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación"	X		17/04/2026		
		Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		17/04/2026		
		Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		24/04/2026		
		Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto:	X		24/04/2026		



Firma del Aprendiz

Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	MONITOREO AMBIENTAL	Instructor	ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ		
Número de Ficha:	3465467	Competencia:	Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional.	Fase:	ANALISIS
Aprendiz:	LEON JOSE ALFREDO	Documento de identidad	3159207		

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.	Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción.	X		27/03/2026		
		Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje.	X		10/04/2026		
		Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación"	X		17/04/2026		
		Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		17/04/2026		
		Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		24/04/2026		
		Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto:	X		24/04/2026		

Léon Josef
Firma del Aprendiz

ELIZABETH L.
Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	MONITOREO AMBIENTAL	Instructor	ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ
Número de Ficha:	3465467	Competencia:	Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional.
Fase:	ANALISIS		
Aprendiz:	LEON GUERRERO JUAN DAVID	Documento de identidad	1032471782

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.	Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción.	X		27/03/2026		
		Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje.	X		10/04/2026		
		Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación"	X		17/04/2026		
		Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		17/04/2026		
		Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		24/04/2026		
		Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto:	X		24/04/2026		

Firma del Aprendiz

Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	MONITOREO AMBIENTAL	Instructor	ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ
Número de Ficha:	3465467	Competencia:	Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional.
Fase:	ANALISIS		
Aprendiz:	MEDINA ALVAREZ RICARDO	Documento de identidad	79979396

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.	Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción.	X		27/03/2026		
		Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje.	X		10/04/2026		
		Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación"	X		17/04/2026		
		Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		17/04/2026		
		Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		24/04/2026		
		Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto:	X		24/04/2026		

Firma del Aprendiz

Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	MONITOREO AMBIENTAL	Instructor	ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ
Número de Ficha:	3465467	Competencia:	Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional.
Fase:	ANALISIS		
Aprendiz:	MINA MORENO WILDER	Documento de identidad	96165634

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.	Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción.	X		27/03/2026		
		Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje.	X		10/04/2026		
		Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación"	X		17/04/2026		
		Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		17/04/2026		
		Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		24/04/2026		
		Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto:	X		24/04/2026		

Wilhelma.
Firma del Aprendiz

ELIZABETH L.
Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	MONITOREO AMBIENTAL	Instructor	ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ
Número de Ficha:	3465467	Competencia:	Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional.
Fase:	ANALISIS		
Aprendiz:	MORA SALINAS MILQUI ALEXANDER	Documento de identidad	1116493242

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.	Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción.	X		27/03/2026		
		Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje.	X		10/04/2026		
		Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación"	X		17/04/2026		
		Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		17/04/2026		
		Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		24/04/2026		
		Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto:	X		24/04/2026		

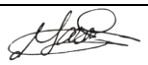
Alexander M.
Firma del Aprendiz

ELIZABETH L.
Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	MONITOREO AMBIENTAL	Instructor	ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ		
Número de Ficha:	3465467	Competencia:	Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional.	Fase:	ANALISIS
Aprendiz:	PEREZ CUESTA MANUEL	Documento de identidad	74280759		

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.	Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción.	X		27/03/2026		
		Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje.	X		10/04/2026		
		Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación"	X		17/04/2026		
		Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		17/04/2026		
		Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		24/04/2026		
		Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto:	X		24/04/2026		



Firma del Aprendiz

Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	MONITOREO AMBIENTAL	Instructor	ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ		
Número de Ficha:	3465467	Competencia:	Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional.	Fase:	ANALISIS
Aprendiz:	PRADA SILVA OSCAR ANDREY	Documento de identidad	1075682899		

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.	Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción.	X		27/03/2026		
		Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje.	X		10/04/2026		
		Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación"	X		17/04/2026		
		Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		17/04/2026		
		Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		24/04/2026		
		Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto:	X		24/04/2026		

Oscar Prada
Firma del Aprendiz

ELIZABETH L.
Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	MONITOREO AMBIENTAL	Instructor	ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ
Número de Ficha:	3465467	Competencia:	Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional.
Fase:	ANALISIS		
Aprendiz:	PRADA MONSALVE CELESTINO	Documento de identidad	91042922

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.	Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción.	X		27/03/2026		
		Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje.	X		10/04/2026		
		Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación"	X		17/04/2026		
		Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		17/04/2026		
		Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		24/04/2026		
		Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto:	X		24/04/2026		

Firma del Aprendiz

Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	MONITOREO AMBIENTAL	Instructor	ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ
Número de Ficha:	3465467	Competencia:	Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional.
Fase:	ANALISIS		
Aprendiz:	RODRIGUEZ SOSA ALEXANDER GRATINIANO	Documento de identidad	3212406

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.	Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción.	X		27/03/2026		
		Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje.	X		10/04/2026		
		Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación"	X		17/04/2026		
		Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		17/04/2026		
		Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		24/04/2026		
		Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto:	X		24/04/2026		



Firma del Aprendiz

Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	MONITOREO AMBIENTAL	Instructor	ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ
Número de Ficha:	3465467	Competencia:	Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional.
Fase:	ANALISIS		
Aprendiz:	SALAS ALANDETE ESTIWAR	Documento de identidad	1047391484

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.	Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción.	X		27/03/2026		
		Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje.	X		10/04/2026		
		Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación"	X		17/04/2026		
		Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		17/04/2026		
		Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		24/04/2026		
		Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto:	X		24/04/2026		

Estiway Salas

Firma del Aprendiz

Elizabeth L.

Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	MONITOREO AMBIENTAL	Instructor	ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ
Número de Ficha:	3465467	Competencia:	Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional.
Fase:	ANALISIS		
Aprendiz:	SANABRIA JIMENEZ ALBEIRO	Documento de identidad	14280270

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.	Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción.	X		27/03/2026		
		Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje.	X		10/04/2026		
		Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación"	X		17/04/2026		
		Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		17/04/2026		
		Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		24/04/2026		
		Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto:	X		24/04/2026		

Albeiro Smo
Firma del Aprendiz

ELIZABETH L.
Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	MONITOREO AMBIENTAL	Instructor	ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ
Número de Ficha:	3465467	Competencia:	Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional.
Fase:	ANALISIS		
Aprendiz:	URREA DIAZ ESMAR RICARDO	Documento de identidad	1023880005

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.	Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción.	X		27/03/2026		
		Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje.	X		10/04/2026		
		Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación"	X		17/04/2026		
		Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		17/04/2026		
		Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		24/04/2026		
		Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto:	X		24/04/2026		

Firma del Aprendiz

Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:	MONITOREO AMBIENTAL	Instructor	ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ		
Número de Ficha:	3465467	Competencia:	Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional.	Fase:	ANALISIS
Aprendiz:	ZAMBRANO RODAS JESUS ALBERTO	Documento de identidad	1007570571		

N°	Resultados de Aprendizaje	Actividad a desarrollar (Contextualización)	Forma de entrega de la actividad		Fecha de la entrega	Entrego	
			Fisico	Digital		Si	No
1	RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.	Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción.	X		27/03/2026		
		Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje.	X		10/04/2026		
		Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación"	X		17/04/2026		
		Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		17/04/2026		
		Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS.	X		24/04/2026		
		Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto:	X		24/04/2026		



Firma del Aprendiz

Firma del Instructor